

<p>УЧТЕНО МНЕНИЕ: выборного органа первичной профсоюзной организации МКДОУ д/с «Колобок»</p> <p>Протокол № 2 от «28» сентября 2023г.</p> <p>Представитель выборного органа первичной профсоюзной организации</p> <p><i>Денисова</i> Н.Н.Денисова</p>	<p>ПРИНЯТЫ на общем собрании трудоого коллектива</p> <p>Протокол № 2 от «28» сентября 2023г.</p>	<p>МКДОУ д/с «Колобок» от 28» сентября 2023г.</p> <p>УТВЕРЖДЕНЫ ПРИКАЗОМ №101 Заведующей МКДОУ д/с «Колобок» _____ Т.А.Кирпиченковой</p> <p>от «28» сентября 2023г.</p>
--	--	---



**Изменения  
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО  
РАСПОРЯДКА  
Муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада «Колобок» г.Слободского Кировской  
области**

Слободской

2023г

## **Раздел II Порядок приема и увольнения работников.**

**пункт 2.1.4 абзац 1 подпункт 7 изложить в новой редакции:**

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

**пункт 2.1.4 абзац 1, дополнить подпунктом 8 словами следующего содержания:**

- справка о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ».

## **Раздел V. Режим работы и время отдыха**

**пункт 5.16 изложить в новой редакции:**

Работникам ДОУ предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск сроком не менее 28 календарных дней. Педагогическим работникам предоставляется удлиненный отпуск продолжительностью 42 календарных дня. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком, утверждаемым заведующей ДОУ по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом необходимости обеспечения нормальной работы ДОУ и благоприятных условий для отдыха работника. Предоставление всех видов отпусков (административного, очередного, дополнительного, длительного) оформляется приказом по ДОУ. График составляется не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном Трудовым кодексом для принятия локальных нормативных актов.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен по росписи не позднее, чем за две недели до его начала.

В соответствии со ст.262.1 ТК РФ одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для него время.

В соответствии со ст.262.2 ТК РФ работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

## Раздел VII. Меры поощрения и взыскания

**пункт 7.13 изложить в новой редакции:**

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считается время болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения.

В соответствии с ч. 4 ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».